

BTS MANAGEMENT COMMERCIAL OPÉRATIONNEL

BTS Management Commercial Opérationnel délivré par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Diplôme de Niveau 5. Code RNCP n°38362. Code NSF 310, 312. Enregistré par décision publiée au JO le 07/11/2018.

politique commerciale du réseau et/ou de l'unité commerciale.

Le BTS MCO prend en charge la relation client dans sa globalité ainsi que l'animation et la dynamisation de l'offre. Il assure également la gestion opérationnelle de l'unité commerciale ainsi que le management de son équipe commerciale. Cette polyvalence fonctionnelle s'inscrit dans un contexte d'activités commerciales digitalisées visant à mettre en oeuvre la

POSSIBILITÉ DE CONTINUER VERS UNE FORMATION DE NIVEAU BAC+3

EN QUELQUES MOTS

PROGRAMME

Management de l'équipe commerciale

Enseignements généraux :

• Culture économique, juridique et managériale

Culture générale et expression

Langue vivante (Anglais)

Gestion opérationnelle

Enseignements professionnels:

 Développement de la relation client et vente conseil Animation et dynamisation de l'offre commerciale









VAUCLIN - ÉTUDIANT À L'ESC

ALTERNANCE



PRÉREQUIS

BAC validé Autre diplôme de niveau 4

DEMANDE D'ADMISSIONS



RYTHME

Étudiants en alternance : 1 semaine à l'école (35h), 3 semaines en entreprise.

MÉTIERS VISÉS

- Vendeur. Vendeuse conseil
- Chargé.e de clientèle
- Commercial.e sédentaire
- Responsable de rayon
- Manager adjoint
- Manager d'une unité commerciale de proximité
- Chargé.e du service client

ÉVALUATION

Examen final, examens blancs et entraînements aux oraux, travaux de groupe.

OBJECTIFS

Développer la relation client et la vente conseil :

Collecter, analyser et exploiter l'information commerciale dans le but de développer et fidéliser la clientèle.

Animer et dynamiser l'offre commerciale :

Élaborer et adapter l'offre de produits/services. Agencer et maintenir l'espace commercial attractif et fonctionnel.

Appréhender la gestion opérationnelle :

Fixer des objectifs commerciaux, gérer les approvisionnements et le suivi des achats, élaborer les budgets et analyser les performances.

Manager l'équipe commerciale :

Évaluer les besoins en personnel, réaliser les plannings et organiser le travail de l'équipe. Animer et valoriser l'équipe commerciale en évaluant les performances individuelles et collectives.