

ALTERNANT(E) MARQUE EMPLOYEUR ET RELATION ÉCOLE H/F

Informations générales



Etablissement

Siège Social

Référence

2024-13656

Date de parution

27/05/2024

Description du poste

Profil de poste

Ressources Humaines - Assistant ressources humaines

Intitulé du poste

ALTERNANT(E) MARQUE EMPLOYEUR ET RELATION ÉCOLE H/F

Activité

Siège / Administratif / Multi-activités

Contrat

Apprentissage et contrat de pro

Durée du contrat

1 à 2 ans

Description de la mission

BARRIÈRE RECHERCHE UN OU UNE CHARGÉ(E) MARQUE EMPLOYEUR ET RELATION ÉCOLE EN ALTERNANCE

Rattaché(e) à la Responsable Développement RH Groupe, vous intégrerez les équipes de la Direction Générale des Ressources Humaines, situées au Siège du Groupe, en plein cœur de Paris.

Vous aurez l'opportunité de développer vos compétences tout en contribuant activement à notre stratégie de recrutement et à notre engagement envers les futurs talents.

VOS PRINCIPALES MISSIONS SERONT...

- Participer à la coordination et à l'organisation d'événements de recrutement (forums, salons, visites d'écoles, etc.).

- Participer au suivi des partenariats avec les établissements scolaires en France et à l'international.
- Animer les réseaux sociaux et plateformes dédiées à la marque employeur, en créant du contenu attractif et engageant.
- Travailler en étroite collaboration avec les équipes de la communication interne sur des projets à destination de nos équipes.
- Accompagner le lancement d'un tout nouvel outil d'On et OFF Boarding et participer à la conduite de changement Groupe.
- Participer à l'amélioration de la QVCT au travers de notre outil de mesure de l'engagement.
- Participer à l'analyse des retombées des actions menées et proposer des axes d'amélioration.
- Consolider les différents KPI inhérents au développement RH.

TRAVAILLER CHEZ BARRIÈRE, C'EST AUSSI...

Des opportunités de carrière en France et à l'international ;

Le remboursement des transports en commun à 100% ;

Des locaux 100% connectés, modernes et avec accès à une salle de sport ;

Rémunération : 1145€ brut par mois pour les Master 1 et 1230€ brut par mois pour les Master 2.

Prise de poste en septembre.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

1. Préqualification téléphonique
2. Entretien en présentiel avec la Responsable Développement RH (1h)
3. Entretien en visio avec le DRH adjoint Groupe (45 min)
4. Bienvenue chez Barrière !

LE GROUPE BARRIÈRE

Leader des casinos en France et référence dans l'hôtellerie de luxe, la restauration, les loisirs, et le divertissement, Barrière a façonné bien plus qu'un héritage : sa signature.

Du Normandy à Deauville au Fouquet's à New-York, c'est par son art de vivre à la française unique et authentique que le Groupe se distingue. Dans ses 33 casinos et club, Barrière incarne la passion du jeu, l'esprit festif, et le goût du divertissement.

Fondée en 1912 et présidée aujourd'hui par Joy Desseigne-Barrière et Alexandre Barrière, Barrière demeure une entreprise familiale où les valeurs d'hospitalité et d'excellence se transmettent de génération en génération, au sein de ses équipes en France et à l'international. **Et à vous aussi demain ?**

Profil

Étudiant(e) en Master, idéalement en ressources humaines, communication ou marketing, Vous maîtrisez les outils informatiques et êtes à l'aise avec les réseaux sociaux.

Doté(e) d'un excellent relationnel, vous savez créer et entretenir des liens avec différents interlocuteurs.

Vous êtes organisé(e), rigoureux(se) et capable de gérer plusieurs projets de front.

Votre créativité et votre capacité à proposer des idées innovantes seront des atouts majeurs pour ce poste.

Un bon niveau d'anglais est requis.

Chez Barrière, nous valorisons la diversité sous toutes ses formes et nous accueillons avec enthousiasme chaque candidature. Nous adaptons également sur demande nos processus de recrutement afin de répondre aux besoins des candidat(e)s en situation de handicap. De plus, nous apprécions les profils partageant notre engagement envers la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) et qui sont désireux de contribuer à notre mission d'avoir un impact positif sur la société et l'environnement.

Barrière, 50 métiers, 1 seul état d'esprit. Rejoignez-nous !

Critères candidat

Niveau d'études min. requis

Bac + 4/5

Niveau d'expérience min. requis dans la fonction
débutant

Niveau d'expérience min. requis dans l'activité
débutant

Langues

Anglais (Opérationnel)